

ALLEGATO 3

Scheda Pesatura
Incarico di Funzione Professionale
per i ruoli sanitario e amministrativo tecnico professionale

Gestione attività programmazione e rendicontazione investimenti

Area	Criterio	Indicatore	Punteggio		VALORE
Area delle Responsabilità Organizzative e Gestionali	Livello di autonomia e responsabilità dell'incarico di funzione organizzativo (Posizionamento Organizzativo)	L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente dalla Direzione Aziendale (staff)	20		0
		L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente da una Struttura organizzativa complessa	15		0
		L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente da una Struttura organizzativa Semplice /Modulo organizzativo/altro incarico di funzione sovraordinato all'interno della struttura organizzativa di riferimento	10	x	10
	Responsabilità amministrativa – gestionale	Elevato grado di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni (esempio gestione diretta risorse economiche – pianificazione azioni tese al raggiungimento di obiettivi)	20		0
		Rilevante grado di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni (esempio gestione diretta risorse economiche – pianificazione azioni tese al raggiungimento di obiettivi)	10	x	10
		Limitata assunzione di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni (esempio gestione diretta risorse economiche – pianificazione azioni tese al raggiungimento di obiettivi)	5		0
	Livello della complessità tecnico - operativa	Processi / Attività con grado di alta variabilità e disomogeneità	15	x	15
		Processi / Attività con grado di bassa variabilità e disomogeneità	5		0
	Livello delle conoscenze – competenze tecnico – specialistiche richieste	Sono richieste conoscenze / competenze tecniche – specialistiche rientranti in più ambiti disciplinari (giuridici – amministrativi – gestionali – ecc)	20		0
		Sono richieste elevate conoscenze / competenze tecniche – specialistiche rientranti in un ambito disciplinare	10	x	10
		Non sono richieste particolari conoscenze / competenze tecnico – specialistiche in un ambito disciplinare	5		0
Area relazionale e comunicativa	Complessità relazionale implicata dall'incarico di funzione (tipologia)	L'incarico di funzione prevede relazioni/collaborazioni con soggetti esterni all'Azienda e relazioni/collaborazioni con il vertice della Direzione di riferimento (Aziendale/Direzione delle Professioni)	25		0
		L'incarico di funzione prevede relazioni/collaborazioni con soggetti esterni all'Azienda e relazioni/collaborazioni con UO diverse da quella di appartenenza	10	x	10
		L'incarico di funzione prevede relazioni e collaborazioni circoscritte all'Unità Operativa di appartenenza	5		0
	Complessità relazionale implicata dall'incarico di funzione (natura prevalente)	L'incarico di funzione prevede frequenti relazioni di negoziazione	20		0
		L'incarico di funzione prevede frequenti relazioni di collaborazione	10		0
		L'incarico di funzione prevede frequenti relazioni di tipo informativo	5	x	5
Area della Strategicità del ruolo	Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali	Gestisce progetti di particolare rilievo strategico	20		0
		Collabora al raggiungimento di Obiettivi Aziendali	10	x	10
		Collabora al raggiungimento di Obiettivi di U.O. / Dipartimento	5		0

70

Fascia

Quota economica
annua
13 mensilità

Range punte

1	4000	fino a 50
2	5430	da 51 a 60
3	6130	da 61 a 70
4	7930	da 71 a 80
5	10230	da 81 a 90
6	13500	da 91 a 100